FICHE H CONSEIL

Manager à l'ère de l'IA

(1 journée)

PUBLIC Toute personne en charge d’animer une équipe

PRÉREQUIS Avoir déjà participé au programme Management Humain et Efficace®

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES Les participants repartent avec une vision actualisée de leur rôle de manager dans un

Manager une équipe à l’ère de l’IA

(ou programme similaire sur les fondamentaux du management) et avoir des bases dans la sollicitation de l’IA

contexte impacté par l’IA. Ils identifient comment l’IA peut les aider opérationnellement dans l’exercice de leur

fonction managériale. Ils sont capables de mieux recruter, développer les compétences, piloter l’activité en

s’appuyant avec pertinence sur l’IA.

En passant en revue les moments clés de la relation manager-collaborateur, ils perçoivent comment l’IA devient

source de créativité, de formation, d’inspiration afin de redistribuer la valeur humaine vers moins de contrôle et

de passivité, de gagner en anticipation, vision, accompagnement et fluidité relationnelle au service de l’équipe.

Contenu et plan de formation

Introduction : objectifs, contenu, méthode, organisation, présentations

Echanges préalables sur les perceptions parfois paradoxales des participants face à l’IA

Comment améliorer mes recrutements et intégrations grâce à l’IA

- Rédaction des annonces/fiches de poste
- Mener des entretiens de recrutement
- Mieux accueillir et intégrer une recrue

Comment mieux développer mes collaborateurs grâce à l’IA

- Améliorer ma pédagogie et ma transmission des savoirs
- Améliorer mes feedbacks et valorisations
- Pour mieux recadrer, dire non ou sanctionner
- Perfectionner mes situations de délégation
- Pour mieux motiver mes collaborateurs
- Mieux connaître les membres de mon équipe
- Optimiser le levier des entretiens d’évaluation

Les intérêts de l’IA dans l’animation mon équipe

- Dans la gestion des tensions/conflits
- Pour valoriser les temps forts formels en équipe
- Pour cadrer le vivre ensemble
- Pour m’inspirer dans les temps forts informels

Ce qu’apporte l’IA pour piloter mon activité

- Gérer les plannings
- Réguler les charges de travail
- Améliorer et soulager les démarches de reporting
- Sécuriser les procédures
- Répartir l’activité

Et pour moi : comment l’IA m’aide à progresser dans mon organisation et mon fonctionnement

Conclusion

Synthèse des apports

Comment l’IA devient une aide pour me recentrer sur mes enjeux managériaux et relationnels

Réflexion et rédaction du plan d’action individuel

Echange et tour de table final

2 jours