FICHE H CONSEIL

Réussir dans un contexte de changement

PUBLIC toutes personnes en situation de gérer

de changement / transformation
une situation de changement, de transformation.

Introduction

Objectifs, contenu, méthode, organisation, présentation et attentes

Contexte et enjeux

Pourquoi changer ?
Exemples célèbres de transformations réussies... ou pas
Les changements passés et le contexte actuel eu sein de l'entité
Aujourd'hui, changer... pourquoi ?

Trois vagues

Globalisation, numérique, santé/environnement
Echange : comment ces trois vagues bousculent-elles notre entité ?

Trois attitudes dans une situation de changement

Opposition active, spectateur, ambassadeur
Echange : quelles attitudes autour de moi aujourd'hui ?
Le rôle d'un manager dans une situation de changement : relayer, incarner la stratégie
Réflexion individuelle et échange :
Que faire si je suis en décalage avec le changement qui se dessine ?

Les 5 lois du changement

La nécessaire prise de conscience d'un écart
Le milieu et l'environnement sont porteurs du changement
L'inconnu fait peur
On ne peut pas tout changer en même temps
L'énergie suit le chemin de la moindre résistance
Atelier : pour les 5 lois du changement, trouver les antidotes en management

Méthode en 4 temps

Pourquoi, quoi, comment, quoi d'autre
Atelier : comment ces 4 temps s'appliquent-ils au contexte actuel ?

Atelier

Quels freins m'empêchent aujourd'hui d'avancer dans le changement envisagé ?
Quelles solutions pour avancer ?

Conclusion

Synthèse des apports
Réflexion individuelle
Plan d'action pour la suite
1 journée